



Marine LE BRIS

Responsable Ressources Humaines chez DOMOFRANCE



Peux-tu nous présenter ton parcours ?

J'ai d'abord travaillé dans le milieu de la formation. Et puis rapidement j'ai compris que les ressources humaines c'est tellement plus large, donc je me suis réorientée sur une voie plus généraliste. J'ai commencé en qualité d'assistante RH, chargée RH, RRH adjointe et enfin RRH. Cela fait maintenant 7 ans que je travaille dans les ressources humaines, et j'ai évolué dans des milieux tellement différents : transport, grande distribution, santé et maintenant Domofrance ! C'est la richesse de notre métier !

Pourquoi les Ressources Humaines ?

Je n'imaginai pas m'orienter sur ce métier là. Et puis au fur à mesure de mes études, il m'est paru clair que ce qui m'intéressait, c'était de comprendre les relations humaines dans une organisation, les aspirations et ambitions de chacun, et pourquoi on se retrouve à la place où on est. Le travail prend une part tellement importante dans nos vies. Participer à son organisation et être l'interlocuteur des salariés, c'est génial.

Un conseil pour un recrutement réussi ?

Selon moi, un recrutement réussi, c'est un recrutement quand ça matche entre l'entreprise et vous. Si on vous choisit, c'est parce que c'est vous ! Ne vous pliez pas en quatre pour nous plaire, montrez vous tel que vous êtes. Il est indispensable qu'il y ait une jolie harmonie entre nous et vous. A partir de là, on peut être quasi sûr que ça marchera 😊.